

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым Договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным Договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном трудовым Кодексом, иными федеральными законами и Коллективным договором;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении МБДОУ в предусмотренных трудовым Кодексом, иными федеральными законами и Коллективным договором;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку в порядке, установленном трудовым Кодексом, иными Федеральными законами;
- возмещение вреда, причинённого Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

«Условия труда на рабочем месте»

п. 1 . Условия труда на рабочем месте Работника по степени вредности и (или) опасности соответствуют - 2 классу – допустимые условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Рабочее место соответствует государственным требованиям «охраны труда»

п.2. Гарантии и компенсации предоставляемые работнику занятым на данном рабочем месте не предусмотрены.

п.3. Необходимость проведения медицинских осмотров (1 раз в год)

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в соответствии с должностной инструкцией и трудовым договором;
- выполнять распоряжения непосредственного руководителя;
- при выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарные нормы и правила;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять условия нормы труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- правильно и по назначению использовать переданные ему для работы оборудование, материалы, спецодежду и т.д.;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей и сотрудников, сохранности имущества Работодателя.

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые Договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные Договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими Трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, должностных инструкций, инструкций по охране труда;
- привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора, соглашений и трудовых Договоров;
- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым Договором; обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для выполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату труда за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные трудовым Кодексом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовым Договором;
- вести коллективные переговоры, а также заключать Коллективный договор в порядке, установленном трудовым Кодексом;
- предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов;

5.1.2. Премии, доплаты и надбавки к заработной плате, согласно Положения по МБДОУ, тарифная ставка (оклад) может быть пересмотрена с учётом результатов работы, а также в случае изменения системы оплаты труда _____

6. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 7.1. По вопросам, не урегулированным настоящим трудовым договором, стороны руководствуются действующим законодательством.
- 7.2. Договор составлен в двух экземплярах, один из которых находится у «Работника», другой – у «Работодателя».
- 7.3. Условия настоящего договора имеют обязательную юридическую силу для сторон и могут быть изменены только по их соглашению. Изменения или дополнения, принятые сторонами, являются неотъемлемым приложением данного Договора.
- 7.4. Споры между сторонами по выполнению условий договора разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

РАБОТНИК (Ф.И.О.)

Паспорт _____

Выдан _____

Зарегистрирован _____

ИНН _____

СНИЛС _____

Подпись _____

РАБОТОДАТЕЛЬ

МБДОУ «ДС № 6 КВ» г. Пикалёво
адрес: 187600, РФ, Ленинградская область,
Бокситогорский район, город Пикалёво,
улица Школьная, д.32- а

Заведующий: О. А. Маркина

Ознакомлен(а) с:

- должностной инструкцией;
- инструкциями по охране труда;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- коллективным договором;
- положением о порядке установления стимулирующих выплат сотрудникам МБДОУ «ДС № 6 КВ» г. Пикалёво
- Уставом МБДОУ «ДС № 6 КВ» г. Пикалёво

Подпись _____