

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
№6 КВ» г. Пикалево  
Маркина О.А.  
06.09.2021 г. Распоряжение № 19-Р

## ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА

Автор: Веселова Н.Е.

Должность: Воспитатель первой квалификационной категории

Наименование учреждения: МБДОУ «ДС №6 КВ» города Пикалево

Название работы:

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми подготовительной к школе группы;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;
- использование дидактического и наглядного материала в организационной деятельности;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

Наименование этапа.	Содержание деятельности
Подготовительный этап.	<p>Формирование потребности молодого специалиста в изучении пробелов в педагогической деятельности.</p> <p>Составление Плана мероприятий.</p>
Основной этап.	<p>Реализация плана мероприятий в зависимости от потребностей педагога – Фалевой А.Д.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Изучение нормативно-правовой базы: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ФЗ «Об образовании»</li> <li>2. Конвенция ООН о правах ребёнка.</li> <li>3. Положение о внутреннем трудовом</li> <li>4. распорядке в дошкольном образовательном</li> <li>5. учреждении</li> <li>6. Санитарно-эпидемиологические правила и</li> <li>7. нормативы для ДОУ.</li> <li>8. Устав ДОУ</li> </ol> </li> <li>• Консультация «Мониторинг по образовательным областям. Анализ результатов мониторинга и их использование при планировании воспитательно-образовательного процесса в группе»</li> <li>• Участие молодых педагогов в методических мероприятиях различного уровня (в методических объединениях, в стажерских практиках, семинарах-практикумах, тренингах и т.д.)</li> <li>• Просмотр открытых мероприятий.</li> <li>• Консультации по планированию работы: <ul style="list-style-type: none"> <li>-составление календарного плана,</li> <li>- разработка рабочих программ</li> <li>-режимные моменты</li> <li>- самообразование</li> </ul> </li> <li>• Организация новогоднего утренника.</li> <li>• Подготовка картотеки игр.</li> <li>• Консультация «Организация работы по самообразованию».</li> </ul>
Подведение итогов.	<p>Анкетирование молодого специалиста для выяснения пользы наставничества, пробелов в практических знаниях.</p>